

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
Основна школа "Бранко Радичевић" Врање

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив Основна школа „Бранко Радичевић“ Врање Седиште и адреса: Косовска бб Врање Број телефона: 017 405-860 Електронска адреса: osbrankovr@gmail.com Веб сајт: www.osbrankoradicevicvranje.edu.rs Матични број: 07347804 ПИБ: 100548690
2. Да ли, орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 01.07.2022.; д) Датум јавног објављивања: није јавно објављен ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Стање у вези са положајем мушкараца и жена у установи је задовољавајуће б) Списак посебних мера 1) запошљавање мање заступљеног пола 2) распоређивање унутар установе у циљу успостављања равнотеже у полној структури 3) равномерно распоређивање полова међу члановима тимова 4) едукација запослених из области родне равноправности в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Успостављање бољег стања у погледу родне равноправности г) Почетак примене посебних мера Даном доношења Плана
	д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера Мере се спроводе континуирано, запослени се свим мерама информичу на огласној табли и на састанцима а за спровођење је одговорно лице задужено за родну равноправност и директор школе.

ђ) Престанак спровођења посебних мера: По истеку Плана за процену ризика.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

1) Приликом запошљавања избор је вршен од кандидата који су се јавили на конкурс тако да уколико није бил кандидата различитих полова није могао да се врши такав избор.

2) мера распоређивања унутар установе се може вршити у складу са законом у зависности од описа послова и степена стручне спреме. Равнотежа је успостављена код појединих структура запослених(техничко и помоћно особље) док код других то није било могуће јер из педагошких разлога у школи се не би требало мењати наставници распоређени у појединим разредима пре свега у нижим разредима.

3) За чланове тима бирају се запослени према својим стручним знањима а у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника и могућностима пре свега а онда уколико постоји могућност и према полној структури.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:

Данијела Тасић, 0643737879, danijelatasic781@gmail.com

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 28.12.2022.

Место: Врање



М.П.

Уреша Милошевић

(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ОШ"БРАНКО РАДИЧЕВИЋ" ВРАЊЕ**

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Основна школа "Бранко Радичевић"
Седиште и адреса: Косовска бб Врање
Број телефона: 017 405-860
Електронска адреса: osbrankovr@gmail.com
Веб сајт: www.osbrankoradicevicvranje.edu.rs _
Матични број: 07347804
ПИБ: 100548690

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 71 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 45 (63,38%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 26 (36,62%)

2. в Старосна структура:

Укупно: 0 (%) Од 21-30 година живота
Ж: (%)
М: (%)

Укупно: 7 (100 %) Од 31-40 година живота
Ж: 5 (71,43%) М: 2 (28,57%)

Укупно: 32 (100 %) Од 41-50 година живота
Ж: 25 (78 %) М: 7 (22 %)

Укупно: 20 (100%) Од 51-60 година живота
Ж: 9 (45 %)

М: 11 (55 %)

Укупно: 12 (100 %) Од 61-70 година живота
Ж: 5 (41.67 %)

М: 7 (58.33 %)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	10 (100%)	5 (50%)	5 (50%)
2.	1 (100%)	1 (100%)	
3.	1 (100%)	0	1
4.	3 (100%)	2 (66,66/)	1 (33,33%)

5.	(%)	(%)	(%)
6.	6(100%)	5(83,33%)	1(17,63%)
7.	50(100%)	32(64)	18(36%)
8.			

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	70 (100%)	44 (62,85%)	26 (37,15%)
Лица на положајима	1 (100%)	1 (100%)	0 (%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	620.227,37 (100%)	389.812,91(62,85%)	230.414,46(37,15%)
Лица на положајима	1.014.487,00(100%)	1.014.487,00(100%)	

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0 (%)

Од 21-30 година живота

М: 0 (%)

Ж: 4 (66,66%)

Од 31-40 година

живота М: 2 (33,33%)

Ж: 2 (66,66%)

Од 41-50 година

М: 1 (33,33%)

Ж: 0 (%)

Од 51-60 година живота

М: 1 (100%)

Ж: _____ (%)

Од 61-70 година живота

М: _____ (%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 М: 0 Од 21-30 година
Ж: 2 М: 0 Од 31-40 година живота
Ж: 0 М: 0 Од 41-50 година живота
Ж: 0 М: 0 Од 51-60 година живота

Ж: 1 (100%) М: 0 Од 61-70 година живота

Разлози: Истек рока на који је уговор закључен и остваривање права на старосну пензију

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: Именовано је само једно лице- директор школе.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	9(100%)	4(100%)	5(100%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0(____%) Од 21-30 година живота Ж:
_____(____%) М: _____(____%)

Укупно: 0 (___ %) Од 31-40 година живота
Ж: _____ (___ %) М: _____ (___ %)

Укупно: 0 (___ %) Од 41-50 година живота
Ж: _____ (___ %) М: _____ (___ %)

Укупно: 0 (___ %) Од 51-60 година живота
Ж: _____ (___ %) М: _____ (___ %)

Укупно: 0 (___ %) Од 61-70 година живота
Ж: _____ (___ %)
М: _____ (___ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: Није било поднетих пријава.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Нема судских спорова

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:
Нема судских спорова

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 58(100%)
Ж: 39 (67,24%)
М: 19 (___ 32,76 ___ %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	(___ %)	(___ %)	(___ %)	Ж (___ %) М (___ %)	Ж (___ %) М (___ %)	Ж (___ %) М (___ %)	Ж (___ %) М (___ %)	Ж (___ %) М (___ %)

2.	()%	()%	()%	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М
3.	()%	()%	()%	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М
4.	()%	()%	()%	Ж ()% М	Ж 1 ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М
5.	()%	()%	()%	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М
6.	()%	()%	()%	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М
7.	8 (100%)	6 (75%)	2 (25%)	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М
8.	()%	()%	()%	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М	Ж ()% М

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
 Укупно: 0()%
 Ж:0()%
 М:0()%

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0(0%)	0()%	0()%		

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:				
Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Данијела Тасић, 0643737879,danijelatasic781@gmail.com				

Датум: 09.12.2022
 Место: _____



Ирена Милошевић
 (потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

Образац

ИЗВЕШТАЈ

О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 22 до 31. 12. 2022. године
Основна школа „Бранко Радичевић“ Врање

Назив: Основна школа "Бранко Радичевић"

Седиште и адреса Косовска бб Врање

Број телефона: 017 405-860

Електронска адреса: osbrankovr@gmail.com

Веб сајт: www.osbrankoradicevicvranje.edu.rs

Матични број: 07347804

ПИБ: 100548690

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Основне школе „Бранко Радичевић“ Врање, Број: 895_, донет 01.07.2022. Врање (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Ризици који угрожавају примену принципа родне равноправности процењени су као минимални.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив _____,

б) мали _____,

в) средњи _____,

г) велики _____,

д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) _____,

б) висок (наранџаста) _____,

в) умерени (жута) _____,

г) низак (зелена) Нису регистровани случајеви угрожавања принципа родне равноправности

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне _____,

б) озбиљне _____,

в) умерене _____,

г) мале _____,

д) минималне Није било последица

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Потреба за заштитом од повреде родне равноправности је минимална али без обзира на то континуирано се предузимају све мере заштите да до повреде не дође.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) запошљавање мање заступљеног пола
- 2) распоређивање унутар установе у циљу успостављања равнотеже у полној структури
- 3) равномерно распоређивање полова међу члановима тимова
- 4) едукација запослених из области родне равноправности

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) мера је спроведена у складу са могућностима
- 2) мера распоређивања унутар установе у циљу успостављања равнотеже у полној структури је делимично спроведена
- 3) мера равномерног распоређивања међу члановима тима је делимично спроведена
- 4) едукација се спроводила и спроводи се континуирано, запослени се редовно обавештавају постављањем обавештења и извода из правилника на огласној табли школе и непосредно на састанцима

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) Приликом запошљавања избор је вршен од кандидата који су се јавили на конкурс тако да уколико није било кандидата различитих полова није могао да се врши такав избор.
- 2) мера распоређивања унутар установе се може вршити у складу са законом у зависности од опис послова и степена стручне спреме. Равнотежа је успостављена код појединих структура запослених (техничко и помоћно особље) док код других то није било могуће јер из педагошких разлога у школи се не би требало мењати наставници распоређени у појединим разредима пре свега у нижим разредима.
- 3) За чланове тима бирају се запослени према својим стручним знањима а у складу са Правилником о врсти стручне спреме наставника и стручних сарадника и могућностима пре свега а онда уколико постоји могућност и према полној структури.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
------	----------	------------------	---------------------	---------

Данијела	Тасић	0643737879	osbrankovr@gmail.com	
----------	-------	------------	----------------------	--

Датум: 29.12.2022.

Место: Врање М. П.



(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме