

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА  
УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ  
ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 24 до 31. 12. 2024. године  
Основна школа „Бранко Радичевић“ Врање

Назив: Основна школа“ Бранко Радичевић“

Седиште и адреса Косовска бб Врање

Број телефона: 017 405-860

Електронска адреса: [osbrankovr@gmail.com](mailto:osbrankovr@gmail.com)

Веб сајт: [www.osbrankoradicevicvranje.edu.rs](http://www.osbrankoradicevicvranje.edu.rs)

Матични број: 07347804 ПИБ: 100548690

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Основне школе „Бранко Радичевић“ Врање, Број: 1675, донет 25.12.2023. Врање (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Ризици који угрожавају примену принципа родне равноправности прооцењени су као минимални.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив \_\_\_\_\_,  
б) мали \_\_\_\_\_,  
в) средњи \_\_\_\_\_,  
г) велики \_\_\_\_\_,  
д) изразито велики \_\_\_\_\_.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) \_\_\_\_\_,  
б) висок (наранџаста) \_\_\_\_\_,  
в) умерени (жута) \_\_\_\_\_,  
г) низак (зелена) **Нису регистровани случајеви угрожавања принципа родне равноправности**

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне \_\_\_\_\_,  
б) озбиљне \_\_\_\_\_,  
в) умерене \_\_\_\_\_,  
г) мале \_\_\_\_\_,  
д) минималне **Није било последица**

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

**Потреба за заштитом од повреде родне равноправности је минимална али без обзира на то континуирано се предузимају све мере заштите да до повреде не дође.**

I Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- 2) примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- 3) промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- 4) уравнотежена заступљеност полова у управним и саветодавним органима, активима и тимовима .
- 5) уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- 6) употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- 7) континуирано праћење појединачних радних оптерећења запослених и вршење прерасподеле посла у складу са кадровским могућностима, спречавати могућа оптерећења приликом расподеле радних задатака;
- 8) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама. Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) мера је спроведена у складу са могућностима у циљу успостављања равнотеже у полној структури.
- 2) мера је делимично спроведена у складу са могућностима
- 3) мера је делимично спроведена
4. Мера спроведена у складу са могућностима и расположивим ресурсима.
- 5) мера спроведена у складу са могућностима.
6. мера је у потпуности реализована
7. мера у потпуности спроведена
8. мера спроведена у потпуности

#### IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

Све мере су спроведене у складу са могућностима школе, расположивим људским ресурсима и финансијским средствима и то:

- Приликом запошљавања избор је вршен од кандидата који су се јавили на конкурс тако да уколико није било кандидата различитих полова није могао да се врши такав избор.
- мера распоређивања унутар установе се може вршити у складу са законом у зависности од описа послова и степена стручне спреме. Равнотежа је успостављена код појединих структура запослених (техничко и помоћно особље) док код других то није било могуће јер из педагошких разлога у школи се не би требало мењати наставници распоређени у појединим разредима пре свега у нижим разредима.
- За чланове тима бирају се запослени према својим стручним знањима и радним местима на којима се налазе (на пример за члана актива природних наука не може бити биран наставник српског језика) пре свега а онда уколико постоји могућност и према полној структури.
- Едукација и информисање се редовно врше на састанцима и редовно се обавештавају запоселни.
- Могућности за семинаре не постоје због недостатка финансијских средстава.

#### ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Данијела Тасић, телефон 064 3737879, мејл адреса [danijelatasic781@gmail.com](mailto:danijelatasic781@gmail.com)

У Врању \_25.12.2024.године

Директор школе

Ирена Миловановић