

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА
УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ
ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Основна школа
"Бранко Радичевић"
Бр. 2033
25.12.2025 год.
Врање

за период од 1. 1. 25 до 31. 12. 2025. године
Основна школа „Бранко Радичевић“ Врање

Назив: Основна школа "Бранко Радичевић"

Седиште и адреса Косовска бб Врање

Број телефона: 017 405-860

Електронска адреса: osbrankovr@gmail.com

Веб сајт: www.osbrankoradicevicvranje.edu.rs

Матични број: 07347804 ПИБ: 100548690

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Основне школе „Бранко Радичевић“ Врање, Број: 3696, донет 25.12.2024. Врање (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Ризици који угрожавају примену принципа родне равноправности процењени су као **минимални**.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив _____,
б) мали _____,
в) средњи _____,
г) велики _____,
д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) _____,
б) висок (наранџаста) _____,
в) умерени (жута) _____,
г) низак (зелена) _____.

Нису регистровани случајеви угрожавања принципа родне равноправности

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____,
б) озбиљне _____,
в) умерене _____,
г) мале _____,
д) минималне _____.

Није било последица

Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или њихових породица у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Потреба за заштитом од повреде родне равноправности је минимална али без обзира на то континуирано се предузимају све мере заштите да до повреде не дође.

I Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- 2) примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- 3) промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- 4) уравнотежена заступљеност полова у управним и саветодавним органима, активима и тимовима .
- 5) уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- 6) употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- 7) континуирано праћење појединачних радних оптерећења запослених и вршење прерасподеле посла у складу са кадровским могућностима, спречавати могућа оптерећења приликом расподеле радних задатака;
- 8) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама. Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) мера је спроведена у складу са могућностима у циљу успостављања равнотеже у целој структури.
- 2) мера је делимично спроведена у складу са могућностима
- 3) мера је спроведена у складу са могућностима
4. Мера спроведена у складу расположивим ресурсима.
- 5) мера спроведена у складу са могућностима.
6. мера се континуирано спроводи
7. мера се спроводи у складу са могућностима
8. мера спроведена у потпуности

Разлози због којих мере нису спроведене:
ве мере су спроведене у складу са могућностима школе, расположивим људским ресурсима и финансијским средствима и то:
- Приликом запошљавања избор је вршен од кандидата који су се јавили на конкурс тако да уколико није било кандидата различитих полова није могао да се врши такав избор. У години извештавања спроведена су само два конкурса и том приликом је испоштован принцип једнаке заступљености полова.
- мера распоређивања унутар установе се може вршити у складу са законом у зависности од описа послова и степена стручне спреме. Равнотежа је успостављена код појединих структура запослених (техничко и помоћно особље) док код других то није било могуће јер из педагошких разлога у школи се не би требало мењати наставници распоређени у појединим разредима.
- За чланове тима бирају се запослени према својим стручним знањима и радним местима на којима се налазе (на пример за члана актива природних наука не може бити биран наставник српског језика) пре свега а онда уколико постоји могућност и према полној структури.
- Едукација и информисање се редовно врше на састанцима и редовно се обавештавају запослени.
- Могућности за семинаре не постоје због недостатка финансијских средстава.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Данијела Тасић, телефон 064 3737879, мејл адреса danijelatasic781@gmail.com

У Врању 25.12.2025. године

Директор школе



Ирена Миловановић

Ирена Миловановић