

О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2025. до 31. 12. 2025. године

ОШ "БРАНКО РАДИЧЕВИЋ" ВРАЊЕ

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: ОШ "Бранко Радичевић" _____
Седиште и адреса: Косовска бб Врање _____
Број телефона: 017 405-860 _____
Електронска адреса: osbrankovr@gmail.com _____
Веб сајт: www.osbrankoradicevicvranje.edu.rs
Матични број: 07347804
ПИБ: 100548690
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): а) Да;
б) Не;
в) **План за остваривање родне равноправности је посебно донет;**
г) Датум доношења: **25.12.2024;**
д) Датум јавног објављивања: 30.01.2025
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: на сајту школе. www.osbrankoradicevicvranje.edu.rs
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Положај жена и мушкараца у школи је врло добар.
б) Списак посебних мера: 1. право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама
2. примена уредњавањ аи родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политике.
3. Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада
4. Уравнотежена заступљеност полова у управним и саветодавним органима, активима и тимовима
5. Уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политике родне равноправности
6. Употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца
7. Континуирано праћење појединих радних оптерећења запослених и вршење прерасподеле послова у складу са кадровским могућностима, спречавање могућих оптерећења приликом расподеле радних задатака
8. Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.
в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Успостављање бољег стања у погледу родне равноправности и боља информисаност запослених.
г) Почетак примене посебних мера 01.01.2025.

д) Начин спровођења и примена мера: Мере се спроводе континуирано, запослени се информишу о свим мерама, начину реализације и предвиђеним активностима, на састанцима и путем огласне табле. За спровођење мера одговорни су директор школе и лице задужено за родну равноправност.

ђ) Престанак спровођења посебних мера: По истеку важења Плана за процену ризика односно 31.12.2025. године

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

- Велики број запослених у школи засновали су радни однос пре доношења Закона о родној равноправности и Правилника о успостављању родне равноправности

- Заснивање радног односа у школи врши се преузимањем са листе технолошких вишкова или лица са непуну нормом, тако да не може да се поштује принцип родне равноправности већ искључиво наведене листе Министарства просвете. Уколико није било лица на листама за преузимања расписује се конкурс.

Приликом запошљавања избор је вршен од кандидата који су се јавили на конкурс и који су испунили услове предвиђене конкурсом и то опште услове за заснивање радног односа и посебне услове.

Распоређивање унутар установе није могуће јер зависи од описа послова и степена стручне спреме. Распоређивање се врши у складу са Правилником о врсти и степену стручне спреме.

За чланове тима и комисија бирају се наставници у складу са Правилником о врсти и степену стручне спреме и води се рачуна о принципу родне равноправности колико је то могуће.

Равнотежа је успостављена код појединих структура запослених док код других није било могуће (Код помоћног особља је успостављена равнотежа, код наставног делимично у администрацији није успостављена равнотежа)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Презиме: Контакт телефон: Електронска адреса: Потпис:

Данијела Тасић, 064 3737879, danijelatasic781@gmail.com

Датум: 25.12.2025

Место: Врање

