

На основу члана 3. Став 2. Закона о раду и члана 119. Став 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018, 10/2019, 6/2020, 129/2021, 92/2023 и 19/2025 у даљем тексту: Закон), Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (Сл.гл. РС бр. 21/2015, 92/2020, 123/2022 и 13/2025) и члана 202-224. Статута Основне школе "Бранко Радичевић" у Врању (у даљем тексту: Школа), Школски одбор је на седници, одржаној 27.08.2025. године донео

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Основна школа  
"Бранко Радичевић"

1205  
27.08.25.

## ПРАВИЛНИК О РАДУ ОСНОВНЕ ШКОЛЕ "БРАНКО РАДИЧЕВИЋ" ВРАЊЕ

### 1. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Правилник о раду, у складу са Законом, уређује сва права, обавезе и одговорности запослених по основу рада и радног односа у основној школи "Бранко Радичевић" у Врању, поступак измене и допуне овог Правилника, као и друга питања од значаја за остваривање и обезбеђивање права запослених.

#### Члан 2.

Правилник се доноси на неодређено време, примењује се на све и важи док се не донесе нови правилник или појединачни колективни уговор.

Правилник не може садржати одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени Законом и Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (у даљем тексту: Посебни колективни уговор).

#### Члан 3.

Директор Школе решењем или одлуком одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених, ако Законом или Посебним колективним уговором није другачије одређено.

#### Члан 4.

Директор Школе дужан је да запосленог пре ступања на рад упозна са условима и организацијом рада, правима и обавезама које проистичу из прописа о раду и безбедности и здравља на раду.

### 2. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

#### Члан 5.

Одлуку о расписивању конкурса и потреби заснивања радног односа доноси директор Школе.

Радни однос у Школи заснива се на основу преузимања запосленог, са листе запослених, за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом (у даљем тексту: преузимање са листе), као и на